



Bauen Sie Beziehungen auf. Mit Wissen.



Wir, die **face to face Gruppe**, sind eine richtig gesunde Agentur. Denn wir sind in einer der agilsten Branchen überhaupt unterwegs – in der großen weiten Healthcare-Welt. Das können wir. Da sind wir mit mehr als 80 Profis genau in der richtigen Größe und in Köln am zentralen Standort. In über 20 Jahren haben wir alle bedeutenden Awards gewonnen und gewinnen in gesunder Kontinuität neue Kunden.

Wissen zu generieren und zu vermitteln, ist unser Kerngeschäft. Denn wir stehen für die Beherrschung komplexer medizinischer Themen und genaue Kenntnis der Zielgruppen. Mit fesselnd und unterhaltsam inszenierten Inhalten holen wir die Menschen da ab, wo sie sind. Auf allen Kanälen. Auf Augenhöhe. Analog, hybrid oder digital – egal. In jedem Fall: **face to face**. Dazu entwickeln wir kreative, didaktisch wirksame Methoden. Kurz: **Wir schaffen Wissenserlebnisse**.

Sie wollen die Welt ein Stück gesünder machen? Sie haben Spaß an der Personalentwicklung und kennen sich mit den dazugehörigen Instrumenten bestens aus? Dann kommen Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt in unser Team bei der **face to face GmbH** als

Personalmanager m/w/d in einer Eventagentur

Köln | Vollzeit | unbefristet

Sie schaffen.

Mit Ihrer aufgeschlossenen Persönlichkeit und Expertise im Personalmanagement bauen Sie vertrauensvolle Beziehungen auf. Zu Ihren Kolleginnen und Kollegen genauso wie zu denen, die es noch werden könnten. Sie wissen, wie es läuft. Auch wenn es darum geht, unser Team langfristig zu fördern und weiterzuentwickeln? Dann schaffen wir die Freiräume für Ihre Ideen:

Sie kümmern sich bei uns um alles, was mit HR in Zusammenhang steht. Das fängt mit der Beratung unserer Führungskräfte an und geht mit einem professionellen Personalmarketing weiter: Sie machen uns als attraktiven Arbeitgeber auf dem Markt bekannt – ob bei Erfahrenen und Führungskräften oder Azubis. Beim Recruiting haben Sie den gesamten Prozess im Blick: von der Bedarfsermittlung über die Auswahlgespräche bis zum Onboarding. Hierzu überprüfen Sie die eingesetzten Stellen-ausschreibungen und Kanäle und entwickeln sie ständig weiter. Zudem organisieren, führen und dokumentieren Sie Personalgespräche und optimieren bei Bedarf die eingesetzten Tools und Prozesse. Damit auch das bereits vorhandene Team sein Wissen ausbauen kann, erstellen Sie den jährlichen Fortbildungsplan. Sie erkennen außerdem, wo spezifische individuelle Fort- und Weiterbildungspotenziale bestehen, und organisieren entsprechende Maßnahmen. Arbeitszeugnisse schreiben? Oder auch mal die Personalverwaltung unterstützen oder vertreten? Für Sie kein Problem. Das schaffen Sie – und setzen auf diese Weise Mensch und Wissen in Beziehung. Ganz im Sinne dessen, wofür wir stehen: Für gesündere Menschen, für effizientere Therapien, für informiertere Ärzte, für eine bessere Welt.

Ihr Wissen.

- Abschluss eines relevanten Studienganges, z. B. in Wirtschaftswissenschaften, Volks- oder Betriebswirtschaftslehre (VWL/BWL), idealerweise mit Schwerpunkt im Personalmanagement
- Fachliche Spezialisierung auf Personalentwicklung von Vorteil
- Berufserfahrung in den genannten Bereichen mit starkem Fokus auf Recruiting
- Sicherer Umgang mit modernen Kommunikationsmitteln und den gängigen Office-Programmen
- Erfahrung mit dem Umgang und Einsatz von Social Media
- Gute Kommunikationsfähigkeit und Beratungskompetenz
- Eigeninitiative und strukturierte Arbeitsweise
- Aufgeschlossenheit, Zuverlässigkeit und Spaß an der Arbeit im Team

Wir bieten.

Wissen bewegen für eine gesündere Welt. Das geht nur unter optimalen Voraussetzungen, für die wir uns gezielt einsetzen. Als am Markt fest etabliertes Unternehmen engagieren wir uns nicht nur für Nachhaltigkeit und Umwelt. Wir kümmern uns auch besonders um das Wohl der Menschen, die bei uns arbeiten. Dazu zählen die vielen Kleinigkeiten, die den Arbeitsalltag einfach angenehmer machen, wie eine tolle Atmosphäre, großartige Büros mit moderner Ausstattung, ein schöner Aufenthaltsraum oder köstlicher Kaffee. Aber auch Angebote, die zur Gesundheit beitragen, wie das praktische JobRad oder der „FitBlock“, unser Sportangebot. Und noch viele weitere konkrete Vorteile für Sie:

- Kurze Entscheidungswege und viele Freiheiten bei der Erfüllung Ihrer Aufgaben
- Angebote zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung: Schulungen durch interne und externe Trainer, regelmäßige Feedbackgespräche
- Betriebliche Altersvorsorge und Berufsunfähigkeitsversicherung
- 30 Tage Urlaub plus Sonderurlaubstage
- Überstundenausgleich
- Ein freundliches und motiviertes Team, gemeinsame Aktivitäten, Firmenfeiern und Teamevents
- Flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten inklusive Ausstattung, z. B. Firmenhandy

Wir schaffen Wissen.

Sie möchten auch Wissen schaffen?

Dann freuen wir uns auf ein *face to face* Kennenlernen. Senden Sie uns dazu einfach Ihre Bewerbung mit Motivationsschreiben, Ihrem möglichen Einstiegstermin und Ihrer Gehaltsvorstellung. Oder haben Sie noch Fragen? Dann melden Sie sich gerne bei uns.

recruiting@facetoface-gmbh.de
Tel. +49 221 139708 43

face to face GmbH
Frau Lydia von Gagern
Hohenzollernring 72
50672 Köln

www.facetoface-gmbh.de